

# 전기안전관리자(기간제근로자) 채용공고

**대한민국의 행복 에너지를 창출하는 에너지 공기업  
한국중부발전(주)와 함께 세계의 중심으로 나아갈 인재를 모십니다.**

- 공고기간 : '20. 09. 28(월) 15:00 ~ 10. 13(화) 15:00까지
- 접수기간 : '20. 10. 05(월) 15:00 ~ 10. 13(화) 15:00까지
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
  - 한국중부발전(주) 홈페이지 (<http://www.komipo.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트 입사지원 홈페이지 (<http://komipo1.saramin.co.kr>)로 접속, 작성
- 전기안전관리자(기간제근로자) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국중부발전(주)은 부정청탁금지법을 적용받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

## 1. 채용개요

채용분야	인원	직 무	채용수준	급여수준 <sup>2)</sup>	근무지 <sup>3)</sup>	근무형태 <sup>4)</sup>
전기안전 관리자 (기간제근로자)	1명	상명풍력 전기설비 안전관리, 경상정비 감독업무 수행 등	계약직원 (계약기간 <sup>1)</sup> : 11개월)	약 2,400만원	제주 발전본부 (상명풍력)	시간선택제 (주30H)

- 1) 계약기간 : 11개월(기준직원 휴직기간)
  - 기존 육아휴직자가 휴직기간을 연장할 경우 1년 이내로 추가연장 가능
  - 육아휴직 대체채용으로 정규직 전환 대상에서 제외(관련근거 : 공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인) 및 사택이 제공되지 아니함
- 2) 급여수준 : 경영평가 성과급은 미포함이며 1년차는 미지급
- 3) 근무지 : 계약기간 중 제주발전본부 상명풍력 근무 원칙
  - 주소 : 제주시 한림읍 금악서길 177
- 4) 당사 취업관리시행세칙에 의거하여, 단시간 근무로 채용된 자는 35시간 이하 범위에서 근무시간 변경 가능

## 2. 지원자격

구 분	내 용
기본자격	[연령, 성별, 학력, 외국어] • 제한없음 (단, 만 60세 이상인 자는 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직) 의거 만 60세 정년퇴직
	[병역] • (남자의 경우) 군필 또는 면제자 • 현역의 경우 최종합격자 발표예정일 이전 전역 가능한 자
	[기타] • 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자 • 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자
필수자격	[공고일 기준, 2개 요건 모두 갖추자] • 아래 세 가지 요건 중 한 가지 이상을 충족한 자 - 전기분야 기술사 자격증 소지자(실무경력 2년 이상) - 전기기능장 자격증 소지자(실무경력 2년 이상) - 전기기사 자격증 소지자(실무경력 2년 이상) • 전기안전관리자 선임에 결격 사유가 없는 자(전기사업법 제73조의6 의거)

## 3. 전형방법

구 분	내 용	일 정
온라인 접수	• 입사지원서 · 자기소개서 작성 - 자기소개서에 학교명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재금지	'20.10.05(월) 15:00 ~ 10.13(화) 15:00
서류전형	• 평가대상 : 입사지원자 전원 • 평가방법 : 실무경력(50점) 및 자기소개서(50점) 평가 • 합격자 결정 : 서류전형 고득점(가점포함) 순으로 채용예정 인원의 3배수 선발 - 지원자격 부적격자는 불합격 처리	'20.10.19(월) <3배수 선발>
서류전형 합격자 발표	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 • 신원조회용 작성서식 배포(온라인)	'20.10.22(목) 17:00 예정
면접전형	• 평가대상 : 서류전형 합격자 • 평가방법 : 실무부문(50점) 및 인성부문(50점) 평가 • 합격자 결정 : 면접전형 고득점(가점포함) 순으로 채용예정 인원의 1배수 선발 • 시간 및 장소 : 서류전형 합격자 발표시 별도 공지 예정 - 제주시 소재 면접장에서 진행 예정	'20.10.26(월) <1배수 선발>

구 분	내 용	일 정
면접전형 합격자 발표	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'20.10.29(목) 17:00 예정
신원조회 신체검사	• 적·부 판정 • 개별 신체검사 수검 후 검사결과서류(신체검사서) 우편제출 - 공무원 채용 신체검사 기준으로 수검 [수검 시 사진(3x4) 1장 별도 지참] - 검사비 지원 : 6만원 한도 내 실비지원 [입사일에 결제증빙서류(카드전표 등) 제출] ※ 신원조회는 당사 주관 경찰청 의뢰 예정	-
최종 합격자 발표	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'20.11.04(수) 17:00 예정
입사예정일	• 당사 사정에 의해 변경될 수 있음	'20.11.09(월)

※ 상기 일정은 당사 사정 또는 코로나19 확산 상황에 의해 변경될 수 있으므로 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시 공지하는 확정일정 확인요망

- 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능
- 소수점 점수처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림
- 전형단계별 합격자 결정시 40%이상 득점(가점제외)자로 제한함
- 동점자 처리기준
  - 서류전형 : 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 실무경력 평가점수 우수자, 서류전형 자기소개서 평가점수 우수자 순으로 선발(이후에도 동점자 발생시 전원합격)
  - 면접전형 : 취업지원대상자, 장애인, 면접전형 실무부문 평가점수 우수자, 면접전형 인사부문 평가점수 우수자 순으로 선발(이후에도 동점자 발생 시 전원 합격처리)
- 연락 불능으로 인한 제반 책임은 응시자 본인에게 있음
- 상기 일정은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으므로 반드시 전형단계별 합격자 발표 시 공지하는 확정일정 확인요망

#### 4. 채용시 우대제도 (※가점이 중복되는 경우에는 최상위 가점 1개만 적용)

우대사항

구 분	내 용	비 고
취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 의한 취업지원대상자	취업지원 대상자 증명서 제출
장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	장애인 증명서 제출

※ 기초생활 수급자, 북한이탈주민 및 다문화가족은 채용업무시행세칙에 의거하여 모든 채용시 우대대상(필기전형 배점의 5% 가점)이나, 금번 기간제근로자 채용에서는 필기전형 없으므로 채용시 우대제도 내용 중 항목 제외

가점내용

구 분	내 용
취업지원 대상자	• 면접 전형단계별 배점의 5~10% 가점 (취업지원 대상자 증명서상 가산비율 적용)
장애인	• 면접 전형단계별 배점의 10% 가점

#### 5. 제출서류 : 면접전형 시 제출

구 분	제 출 서 류	비 고
원 본 제 출	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신원조회서류(서류전형 합격자 발표 시 배포 예정) 1부</li> <li>■ 자격증 사본 1부 - 원본대조를 위하여 원본 지참(확인 후 반납예정)</li> <li>■ 경력증명서(서식붙임) 및 4대보험 자격득실 확인서, 소득금액증명 각1부 - 전기 분야 경력(근무기간, 담당업무)이 명시된 경우에 한하여 인정, 발급기관 자체 서식은 붙임서식의 내용 이상을 포함하고 공고일 기준 6개월 이내 발행분(해당기관 직인날인 필수)만 인정 - 건강보험 등 4대보험 자격득실 확인서는 공단 발급 - 소득금액증명은 국세청(세무서) 발급</li> </ul>	면접대상자 전원

<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부 - 병역을 필한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출 시 병역 복무 형태 및 군복무 기간 필수 기재</li> </ul>	해당자
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 증명서 1부</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 1부</li> </ul>	

**입사지원 시 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출 하는 경우, 불합격 처리 및 향후 5년간 당사 입사지원 제한**

**제출서류의 발행일은 채용공고일 이후 발급분만 인정**

○ 자격증의 경우 발급기관 자체 서식 예외

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제3조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날 이후 14일부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환요구 서류를 발송하고 있음. 채용서류 반환을 원하는 경우, [jdyl020@komipo.co.kr](mailto:jdyl020@komipo.co.kr)으로 아래의 내용 접수 요망

< 작성 필수사항 >

· 청구인(지원자) 성명 및 수험번호 / · 청구인(지원자) e-mail ID  
· 반환장소(주소) / · 반환요구서류(상세기재)  
※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 반환요구 서류는 등기우편으로 발송

## 6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록란, 생년, 성별, 학교명, 기업명, 학점, 주소, 기입란 없음
- e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 면접전형 시 블라인드 처리
- 면접전형 시 제출한 서류는 면접관에게 제공하지 않음
- 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기를 조성을 위해 자율복장(평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정
- ※ 평상복 : 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가

## 7. 불합격자 이의신청

신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 간

신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일([jdyl020@komipo.co.kr](mailto:jdyl020@komipo.co.kr))로 스캔본 송부 또는 인사운영실 방문 원본 제출

이의신청 처리대상

- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
- 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 8. 코로나19관련 안내사항

코로나19 대비 면접전형 진행시 감염병 예방절차 시행

○ 출입구 단일화 및 입구에서 마스크 착용, 손소독 시행, 발열 및 호흡기 증상 유무 확인 후 입실

시험장 출입 금지 안내 및 사전 고지사항

### < 시험장 출입 금지 안내 >

환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리 통지서)를 받아 격리중인 자

\* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

**< 사전 고시사항 >**

- ① (출입금지) 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자는 시험장 출입금지
- ② (유증상자) 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨
- ③ (응시자) 출입시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전원 마스크 착용, 철저한 손씻기 등을 실시  
- 시험 시행일로부터 14일간 증상 모니터링 철저 시행

**9. 기타사항**

- 입사지원서 자기소개서 불성실 기재자는 불합격 처리  
(예시 : 다른 질문에 대해 동일내용 답변, 의미 없는 특수기호 나열)
- 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 및 각 전형단계에서의 부정행위자는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한함
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이 발생할 경우, 그 책임은 지원자 본인에게 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한함
- 면접 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증/운전면허증/여권 한정)을 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시 불가  
※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’ 를 제출
- 신원조회 서류는 서류전형 합격자 발표 시 온라인으로 서식을 배포하므로 작성 후 면접 시 제출
- 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 발생 시 차순위자를 대상으로 추가선발 가능

- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 대행 홈페이지를 통해 공지 예정
- 장애인 지원자에 대한 편의제공 : 면접전형에 필요한 사항이 있을 경우 편의제공을 위하여 관련내용 신청접수  
[신청방법 : 채용홈페이지(<http://komipo1.saramin.co.kr>) 질문하기메뉴 활용 신청]
- 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족인척) 채용인원 공개 : 친인척이 당사의 임직원으로 재직하고 있는 경우 인원 공개 예정
- 기타 채용안내나 문의는 채용홈페이지 질문하기메뉴를 활용하거나 한국중부발전(주) 인사운영실 ☎070-7511-1218, 1217로 문의
- 결격사유 : 당사 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(불합격 판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용한다.)
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
12. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
13. 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자

14. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
15. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

<붙임1>

NCS기반 채용직무설명자료 : 전기안전관리자					
채용분야	일반	대분류	중분류	소분류	세분류
		23.환경-에너지-안전	06.산업안전	01.산업안전관리	02.전기안전관리
능력단위	○ (전기안전관리) 01.전기안전관리 업무 수행, 08.전기작업 안전관리, 10.자가용전기설비 안전관리, 13.전기화재 관리				
직무수행내용	○ (전기안전관리) 1. 전기안전관리자의 직무 수행 2. 전기설비(수전설비 및 발전기, 분전반 등) 운전 및 조작 업무 3. 전기설비 점검 및 기록, 보존 관리 4. 전기설비 유지보수 및 공사 발주, 감독, 안전관리 5. 전기설비 사고(정전, 감전, 설비사고 등) 응급조치 및 사후 복구 업무				
필요지식	○ (전기안전관리) 전기도면(계통도 등) 지식, 전기설비기술 기준 및 판단, 자탐설비의 화재안전기준, 수전설비 구성형태, 전기기기 기본 작동원리, 자탐설의 이상유무 판별, 전기안전관리 법령 및 관련 지식, 전기기기에 대한 점검주기, 자탐설비의 종류 및 동작, 차단기의 종류 및 특성, 방재설비관련 기본지식, 응급상황 발생 시 대처요령, 디지털보호계전기 기능관련, 소방전기설비도면 판독, 문서처리 등 행정업무 기본지식				
필요기술	○ (전기안전관리) 전기도면 판독 능력, 전력계통도 적용 기술, 자탐설비의 이상유무 판별, 수전설비 구성형태 파악능력, 보호계전기 적용 기술, 방재시설 점검 및 매뉴얼 분석, 수전방식 파악능력, 전기기기의 운영 기술, 비상 시 정비대처 능력, 차단기의 종류 및 특성, 조작방법, 측정장비 기기 점검 능력, 업무프로그램 및 시스템 활용능력, 전기설비 점검 및 보수 능력, 자동제어시스템 구성 판독, 행정업무 처리 능력				
직무수행태도	○ (전기안전관리) 안전관리 및 법규 준수 의지, 법령정보 및 관련분야 최신정보에 대한 수집·분석적 사고 능력, 책임감 및 윤리적 가치관 준수, 적극적 태도, 팀워크, 사교성				
필요자격	[공고일 기준, 2개 요건 모두 갖춘자] ○ 아래 세 가지 요건 중 한 가지 이상을 충족한 자 - 전기분야 기술사 자격증 소지자(실무경력 2년 이상) - 전기기능장 자격증 소지자(실무경력 2년 이상) - 전기기사 자격증 소지자(실무경력 2년 이상) ○ 전기안전관리자 선임에 결격 사유가 없는 자(전기사업법 제73조의6 의거)				
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력				
참고	http://www.ncs.go.kr				



□ 경력 및 경험기술서 [1000자 이내 기입]

\* 작성 시, 블라인드 채용 취지에 위배되는 개인식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 학교명, 가족관계, 회사명 등)  
(작성예시 : 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

- 입사지원서에 기술한 경력 및 직무관련 기타활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.
- 경력의 경우, 구체적인 직무영역, 활동, 경험, 수행내용, 본인의 역할 및 구체적 행동, 주요 성과에 대해 작성해주시기 바랍니다.
- 직무관련 기타활동의 경우, 구체적인 수행활동내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동 결과에 대해 작성해주시기 바랍니다.

□ 자기소개서 [각 항목 500자 이내 기입]

\* 작성 시, 블라인드 채용 취지에 위배되는 개인식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 학교명, 가족관계, 회사명 등)  
(작성예시 : 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

1. 지원자가 한국중부발전 및 지원분야에 관심을 가지게 된 계기는 무엇이며, 이를 위해 그 동안 어떤 노력을 했는지 기술해 주시기 바랍니다.

2. 지원자 본인이, 현실과 타협하거나 편법을 사용하지 않고, 원칙대로 일을 처리하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

3. 지원자 본인이, 변화를 두려워하지 않고 통찰력과 창의적인 사고로 꾸준히 혁신하고 변화를 주도하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

4. 지원자 본인이, 진정성과 소통을 바탕으로 신뢰를 구축하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

5. 지원자 본인이, 자신의 소속 집단뿐만 아니라 주변 사람/집단까지 고려하고 배려하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

본인은 '청탁금지법'의 적용을 받는 한국중부발전(주)에 입사 지원함에 있어 투명하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 협조하겠으며, 채용 과정 중 사내외 인맥 등을 통한 청탁 등 공정성을 훼손하는 시도가 적발될 경우 어떠한 불이익 조치에 대해서도 이의제기를 하지 않을 것을 서약합니다.

□ 동의함

본인은 채용공고문을 통하여 채용 진행과 관련된 일체의 절차를 숙지하였으며, 해당 절차를 준수할 것을 서약합니다.

□ 동의함

지원서 상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소된다고 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 2020년 월 일 / 지원자 ○○○ □ 동의함

<붙임4>

[한국중부발전 채용 불합격자 이의 신청서]

지원자 정보	수험번호		성 명	
	지원분야		출생월일	
	이 메 일		연 락 처	
이의신청 내용 (구체적으로)	※ 신청 시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재 - 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인재개발실 원본 방문제출			
상기 본인은 2020년 한국중부발전 직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.				
2020년 월 일				
신청인 (서명 또는 인)				